

臺南市私立崑山高級中學 103 學年第第 1 學期第 2 次臨時校務會議

與會人數:148 位，出席人數:111 位，缺席人數:37 位 會議開始

一、討論事項:教評考核設置辦法

1、陳怡麟主任:

- (1)今天討論事項是教評及考核設置兩個辦法，在開會之前先提臨時動議，針對本校校務會議組織運作要點，作投票表決，先提案校務會議組織運作要點，有沒有附議，附議才能進行討論，附議的請舉手，謝謝，進行討論。
- (2)針對本校校務會議組織運作要點(如附件 1)，大家有沒有意見要提出來，沒有意見，我們以舉手方式進行表決，贊成本校校務組織運作要點的請舉手，贊成 93 票，反對 0 票，請鼓掌通過，謝謝。
- (3)本校教評會設置辦法(如附件 2)，針對本校教評會設置辦法，大家有沒有要提出意見，沒有意見，我們舉手表決，贊成本辦法的有 85 票，反對的有 0 票，請鼓掌通過本校教評會設置辦法，謝謝。
- (4)本校教職員工成績考核辦法(如附件 3)，針對本校教職員工成績考核辦法，大家有沒有要提出意見的，沒有意見，我們舉手表決，贊成本辦法的有 80 票，反對的有 0 票，請鼓掌通過教職員工考核辦法，謝謝。

2、陳文儀老師:

可否公布我們委員名單。

3、陳怡麟主任:

本辦法追溯自 103 年 9/1 日生效，之前選舉名單會公告在網頁上。

4、 校長:

- (1)非常感謝順利完成這兩項設置辦法討論通過，這是制度，但我還是傾向人性化管理，同仁務必要自己自律，每次家長電話都到我這邊，無可厚非的都是說老師教學不到位的問題，但我第一時間一定站在同仁的角度、同仁的立場，發生事情是偶然的，但不要把偶然變成常態，少數老師教學真的很不到位，尤其上實習課及體育課，我已講過很多次，代表我很尊重各位，相信同仁也能尊重，因為學生有受教權，希望同仁能做到。
- (2)班級經營，老師不在，班上非常好，我沒話可說，代表你的方法棒，如果做不到就要經營，希望同仁加把勁。
- (3)上班時間及下班時間，這是一個制度，但太離譜也不好，要馬上革新，也會有很多阻力，學生都來上課，同仁們還沒來，有時早上

家長來電，職員還沒有上班，這點大家彼此要有默契，要有所共識，如果有一天我希望你能 7:30 分到校，你不滿意，但要為學生服務。

- (4) 權利是用來服務，不是用來執掌一切的，人不是用來管理，而是用來管理事、物，期許教職同仁一起來努力，為了崑山，我努力在國中端，科大給群科主任，不是只有我個人努力，而是需要同仁一起努力，就是要教學到位、班級經營。
- (5) 我已跑國教署 6 趟，壓力很重，為的是崑中 148 位的家庭，既然接校長，就是要承擔責任，我把它當成是我的責任跟使命，在這學期裡面教師會代表很幫忙，我們絕對沒有對立，是意見上的溝通，現在有兩個重點，一個是同仁的薪資問題，一個是董事會問題，董事會改組上週核准文下來，我們的因應呢？崑山中學不能再有負面消息，這個學期大家的努力已有三個正面訊息出去了，這件事情如果沒有好的因應，148 個家庭一定會趴下來，我不是威脅，是事實，因應的快，我相信不會輸給任何一個學校，我們要化悲憤為力量，為了我們自己、為了崑中，校務還是要推動，真的要努力，可能會邀請教師會代表一起上國教署，很誠摯的感謝同仁，也感謝教師會代表，希望大家真的不要對立，唯有大家同心協力，發揮崑中應有精神，友善、溫馨、彼此尊重、彼此理解、互相信任，這才是我們崑中之福，我們自己自助，才有辦法做到天佑崑山，非常謝謝，同仁們加把勁，會議到此。散會